



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Istituto Statale d'Arte  
Scuola del libro  
Urbino

Prot. 1970

Urbino, 23.02.2018

CUP : F35B17000240007

All'Albo/Al sito Web

Al Personale dell'Istituto

Agli Atti

**Avviso di selezione rivolto al personale interno all'Istituzione Scolastica per il reclutamento di un "Referente per la valutazione".**

**Cod.Progetto: 10.2.5A-FSEPON-MA-2017-2 – Potenziamento dei percorsi di Alternanza Scuola Lavoro**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. ;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, concernente " Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTI** i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo(FSE);
- VISTO** il PON - Programma Operativo Nazionale 2014IT05M2OP001 "Per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento" approvato con Decisione C (2014) n. 9952, del 17 dicembre 2014 della Commissione Europea;
- VISTE** le Delibere di adesione degli OO.CC. all'Avviso pubblico AOODGEFID/3781 del 05/04/2017"Avviso pubblico per il potenziamento dei percorsi di alternanza scuola-lavoro" con il progetto: "Project work per l'Oratorio di San Giovanni a Urbino";
- VISTA** la nota autorizzativa del MIUR prot.n. AOODGEFID/184 DEL 10/01/2018;
- VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto di approvazione del PTOF;
- VISTA** la delibera C.d.I. del 09/02/2018 di approvazione del Programma Annuale dell'esercizio finanziario 2018;
- VISTA** la delibera C.d.I. del 09/02/2018 di assunzione formale in bilancio del progetto "10.2.5A-FSEPON-MA-2017-2";



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**RILEVATA** la necessità di impiegare tra il personale interno n. 01 figure per lo svolgimento della/e attività di Referente per la valutazione nell'ambito del progetto "10.2.5A-FSEPON-MA-2017-2";

**VISTI** i criteri di selezione del personale interno deliberati dal C.d.I.;

Tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

### COMUNICA

che è aperta la procedura di selezione per il reclutamento di personale interno per il Progetto 10.2.5A-FSEPON-MA-2017-2 da impiegare nella seguente attività:

Attività: Referente per la valutazione– Obiettivo specifico – 10.2 “Miglioramento delle competenze chiave degli allievi” – Azione: 10.2.5A-FSEPON-MA-2017-2 – Percorsi di Alternanza Scuola Lavoro in filiera - “Project work per l’Oratorio di San Giovanni a Urbino”;

- ore 5
- compenso orario di € 23,22 lordo stato
- compenso totale € 116,10 lordo stato

Il Referente alla valutazione dovrà:

- 1) Coordinare gli interventi di verifica e valutazione degli apprendimenti nell'ambito degli interventi attivati nello svolgimento del Piano;
- 2) Costituire un punto di raccordo tra la scuola e gli interventi esterni di valutazione e di monitoraggio;
- 3) Inserire in piattaforma i dati di propria pertinenza;

Gli interessati dovranno far pervenire istanza, debitamente firmata, entro le ore 12.00 del giorno 02/03/2018 *brevi manu*, presso l'ufficio protocollo di questa istituzione scolastica.

L'istanza dovrà essere corredata dal *curriculum vitae* in formato europeo.

La selezione fra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera del Dirigente Scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati:



UNIONE EUROPEA

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEIpon  
2014-2020Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia  
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

	Tabella di valutazione	Punteggio su base 100
1	Laurea specialistica	Punti 5 votazione fino ad 80 Punti 7 votazione da 81 a 95 Punti 9 votazione da 96 a 100 Punti 12 votazione da 101 a 105 Punti 16 votazione da 106 a 110 Punti 20 votazione 110 e lode
2	Altra laurea	Punti 6
3	Iscrizione ad Albi professionali	Punti 4
4	Dottorato di ricerca	Punti 4 a dottorato Fino ad un massimo di 8 punti
5	Master I e II livello Master congruenti con la tematica del modulo formativo conseguito presso Università in Italia o all'estero (durata minima 1 anno)	Punti 2 per ogni master Fino ad un massimo di 8 punti
6	Corsi di perfezionamento post-laurea e specializzazioni Conseguiti presso Università italiane o straniere di durata annuale o biennale	Punti 2 per ogni corso Fino ad un massimo di 8 punti
7	Abilitazioni all'insegnamento	Punti 4 per ogni titolo Fino ad un massimo di 8 punti
8	Pregresse esperienze in qualità di formatore	Punti 2 Fino ad un massimo di 20 punti
9	Certificazioni informatiche ECDL-EUCIP-EIPASS-PEKIT	Punti 2 per ogni certificato Fino ad un massimo di 6 punti
10	Anzianità di ruolo	Punti 2 per ogni anno Fino ad un massimo di 12 punti

L'esito della selezione sarà comunicato direttamente al candidato individuato e pubblicato all'Albo della scuola.

Questa Istituzione Scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida.

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento.

L'attività, retribuita con compenso orario omnicomprensivo pari ad € 23,22 dovrà risultare da apposito registro di presenza.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione.

I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridica-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D.Lgs. 196/2003.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante affissione all'albo dell'Istituto.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Bianca Maria Pia Marrè